



Hållbarhetspolicy

Libris Media AB

Innehåll

Avsiktsdeklaration	2
Vår vision och värdegrund	
Ett helhetsansvar för påverkan	
Strategisk styrning och utveckling	
Hållbarhetsarbete	4
Våra fokusområden och mål	
1. Klimat och miljö (Ekologisk hållbarhet)	
2. Människan och arbetsplatsen (Social hållbarhet)	
3. Samhälle och hållbart kulturarv (Värdeskapande hållbarhet)	
Globala mål och uppföljning	
Code of conduct	5
1. Globala ramverk och efterlevnad	
2. Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor	
3. Jämställdhet och mångfald	
4. Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet	
5. Miljöhänsyn och ansvarsfull produktion	
6. Affärsetik och integritet	
7. Efterlevnad och kontroll	
Klimatavtryck	7
Systematisk riskidentifiering	
Strategi för minskat avtryck	
Optimering och långsiktig utveckling	
Underleverantörer och partners	8
Krav på certifiering och redovisning	
Strategiska partnerskap för distribution och lager	
Gemensamt ansvarstagande	

Avsiktsdeklaration

Vår passion är böcker. Vår högsta prioritet är deras hållbara framtid.

Det skrivna ordet har dokumenterat och format världen under tusentals år. För oss är boken mer än en produkt; det är en bärare av kunskap, kultur och tro som har makten att fostra och forma kommande generationer. I en tid av snabb förändring ser vi det som vårt främsta uppdrag att säkerställa att boken kan fortsätta skapa värde i mänsklighetens framtidshistoria. Detta är ett ansvar vi är satta att förvalta.

Vår vision och värdegrund

Vår verksamhet vilar på en kristen värdegrund, vilket för oss innebär ett djupt rotat ansvar för medmänniskan och vår gemensamma skapelse. Vi tror på ett generationellt värdeskapande – att de beslut vi fattar idag ska bära frukt för de som kommer efter oss. Genom att förena traditionell förlagskunskap med ett modernt hållbarhetstänkande strävar vi efter att vara en förebild i branschen.

Ett helhetsansvar för påverkan

Vi är medvetna om vår sociala, ekonomiska och ekologiska påverkan. Vårt hållbarhetsarbete stannar inte vid goda intentioner, utan tar sig uttryck i konkreta krav på miljö, människa och samhälle. Genom att alltid ha långsiktighet i fokus säkerställer vi att vår tillväxt sker i harmoni med planetens resurser och samhällets behov.

Strategisk styrning och utveckling

Denna hållbarhetspolicy utgör fundamentet för förlagets beslutsfattande i såväl dagliga verksamhetsfrågor som i strategiska produktionsval. För att säkerställa högsta möjliga kvalitet och relevans har policyn tagits fram i samarbete med sakkunniga konsulter.

- **Omfattning:** Policyn omfattar Libris totala verksamhet, våra anställda samt våra sociala åtaganden, nu och i framtiden.
- **Ständiga förbättringar:** Vi arbetar enligt fastställda strategier för hållbarhetsutveckling och löpande förbättringsarbete.
- **Etiska riktlinjer:** Som en central del i vårt ansvarstagande vilar vår verksamhet på en reviderad Code of Conduct (2026), som ställer tydliga krav på hela vår värdekedja/produktionskedja.

Genom mångårig branschkunskap och en vilja till ständig förnyelse, åtar vi oss att driva Libris mot en framtid där det skrivna ordet och långsiktig hållbarhet går hand i hand.

Hållbarhetsarbete

Libris hållbarhetsarbete handlar om generationellt förvaltare och vilar på tre pelare: klimatmässigt, socialt och värdeskapande ansvar. Vår strategi syftar till att skapa värde som sträcker sig över generationer och århundraden, med respekt för såväl miljö, konsumenter, intern och extern arbetskraft, som det svenska kulturarvet.

För att Libris ska kunna göra detta behöver vi vara relevanta, tillgängliga samt ha en långsiktig ekonomisk stabilitet. För Libris är dock lönsamhet ett medel, inte slutmålet. Vi tar oss an projekt och produktioner som inte alltid innebär en direkt ekonomisk avkastning. Detta ser vi som nödvändiga investeringar i kristenheten, svensk utbildning och samhällets behov. Genom att förvalta och sprida Guds Ord och kristna värderingar bidrar vi till ett immateriellt kulturarv som består över tid.

Våra fokusområden och mål

1. Klimat och miljö (Ekologisk hållbarhet)

- **Mål:** Kontinuerlig utveckling och förbättring av vårt miljöarbete genom att aktivt implementera nya tekniker och metoder som bidrar till hållbar produktion. Vi ställer höga krav på materialval och produktionsprocesser för att bidra till en ekologiskt långsiktig bokbransch.

2. Människan och arbetsplatsen (Social hållbarhet)

- **Mål:** Att vara en arbetsplats som främjar anställdas välmående, kompetensutveckling och kreativitet. Genom en inkluderande kultur och fokus på personlig utveckling säkerställer vi att vår interna expertis bevaras och utvecklas. Vårt ansvar omfattar även externa samarbetspartners och arbetskraft i hela produktionskedjan.

3. Samhälle och hållbart kulturarv (Värdeskapande hållbarhet)

- **Mål:** Att nå ut i Sverige med kristna värderingar och Guds ord. Vi bidrar till utbildning och folkbildning genom att tillgängliggöra litteratur som formar och fostrar samhället i en positiv riktning.

Globala mål och uppföljning

Vår verksamhet drivs i enlighet med Libris Uppförandekod (Code of Conduct) samt FN:s globala mål för hållbar utveckling, från Agenda 2030. Vi fokuserar särskilt på mål som rör god utbildning (mål 4), anständiga arbetsvillkor (mål 8) samt ansvarsfull konsumtion och produktion (mål 12).

Hållbarhetsarbetet är en levande process som utvärderas och revideras löpande på årsbasis. Detta gäller såväl vår befintliga verksamhet som nytillkomna engagemang och utvecklingsprojekt.

Code of conduct

Denna uppförandekod fastställer de grundläggande principer som Libris kräver att vår egen verksamhet och våra underleverantörer efterlever.

1. Globala ramverk och efterlevnad

Vår kod vilar på internationellt erkända regelverk och vi åtar oss att agera med tillbörlig aktsamhet i enlighet med ansvarsfullt företagande. Libris verksamhet och våra leverantörsled ska bedrivas i enlighet med:

- FN:s Global Compact och dess tio principer.
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag.
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.
- ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.
- FN:s barnkonvention
- FN:s konvention mot korruption.

Vi följer även i varje land gällande lagstiftning om arbetsrätt och miljöskydd där arbetet utförs.

2. Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor

Vi respekterar alla människors lika värde. Ingen form av barnarbete eller tvångsarbete accepteras i något led av vår produktionskedja. Vi säkerställer att alla som arbetar för eller med Libris har rätt till skäliga löner, rimliga arbetstider och rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar.

3. Jämställdhet och mångfald

Med utgångspunkt i alla människors lika värde arbetar vi aktivt för en inkluderande arbetsplats. Vi tolererar ingen form av diskriminering eller trakasserier oavsett kön, etnicitet, religion, ålder, funktionsnedsättning eller sexuell läggning. Vi verkar för en jämn könsfördelning och lika möjligheter till utveckling och karriär inom förlaget. Vi strävar efter en mångfald som speglar samhället och främjar kreativitet och innovation.

4. Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

Vi ansvarar för en trygg och hälsosam arbetsmiljö, både fysiskt och psykosocialt. Utöver säkerhetsföreskrifter prioriterar vi en kultur som motverkar stress och främjar balans mellan arbete och fritid. Vi arbetar proaktivt för att förebygga både fysisk och psykisk ohälsa, och främjar en kreativ kultur präglad av ömsesidig respekt. Vi säkerställer skäliga löner, rimliga arbetstider och rätten till föreningsfrihet.

5. Miljöhänsyn och ansvarsfull produktion

Vår verksamhet ska bedrivas resurseffektivt med minsta möjliga miljöpåverkan. Vi åtar oss att:

- Prioritera råvaror från hållbara källor och verka för cirkulära flöden.

- Prioritera papper från hållbart förvaltade skogar (FSC/PEFC).
- Minimera användningen av kemikalier och främja miljövänliga tryckmetoder, samt säkerställa att all produktion sker i enlighet med EU:s kemikalielagstiftning, REACH.
- Prioritera tryckerier och partners med erkända certifieringar och miljöledningssystem som exempelvis Svanen och ISO 14001.
- Agera ansvarsfullt och optimera transporter för att reducera vårt klimatavtryck.
- Ständigt söka efter nya tekniker som minskar klimatavtrycket i bokproduktionen.
- Ställa krav på våra underleverantörer att minimera utsläpp och optimera resursanvändning.
- Hämta vägledning från ISO 26000 kring socialt ansvarstagande.

6. Affärsetik och integritet

Libris har nolltolerans mot alla former av korruption, mutor och penningtvätt. Vi agerar med transparens och ärlighet i alla affärsrelationer. Affärsbeslut ska alltid fattas på objektiva grunder, oberoende av personliga intressen eller gåvor.

Vi eftersträvar största möjliga transparens i vår verksamhet och i våra beslutsprocesser, så långt det är möjligt inom ramen för gällande lagar, affärsmässiga regelverk och hänsyn till individers integritet. Vi arbetar löpande med nya sätt att redovisa och offentliggöra verksamhetens hållbarhetsarbete och resultat.

7. Efterlevnad och kontroll

Dessa principer omfattar alla anställda på Libris och vi förväntar oss att våra partners delar dessa värderingar. Vi ser våra underleverantörer som långsiktiga partners i vårt hållbarhetsarbete och vi förbehåller oss rätten att genomföra uppföljningar och revisioner för att säkerställa att denna Code of Conduct efterlevs. Vid avvikelser kräver vi en åtgärdsplan för att säkerställa förbättring, då vårt mål alltid är ett gemensamt framåtriktat ansvarstagande.

Klimatavtryck

Att producera böcker innebär ett ansvar för de resurser vi lånar från naturen. Libris arbetar systematiskt med att identifiera, minimera och förebygga miljörisker i alla led av förlagsverksamheten – från skogsbruk och tryck till logistik och det dagliga arbetet på kontoret.

Systematisk riskidentifiering

Vi genomför ett löpande arbete med att identifiera miljörisker specifika för förlagsbranschen. Genom att kartlägga vår produktionskedja kan vi sätta in insatser där de gör störst nytta. Detta inkluderar kontroll av råvarornas ursprung, kemikaliehantering vid tryck och energianvändning i distributionsleden.

Strategi för minskat avtryck

Vår miljöstrategi bygger på att ständigt utvärdera och välja bort mindre hållbara alternativ till förmån för nya, mer skonsamma tekniker.

- **Val av alternativ:** Vi följer noga den tekniska utvecklingen inom pappersproduktion och tryckmetoder för att proaktivt fasa ut material och processer med hög klimatpåverkan.
- **Resurseffektivisering:** Genom noggrann produktionsplanering minimerar vi spill och överproduktion. Vi strävar efter en behovsanpassad lagerhållning och digitala lösningar där det är miljömässigt försvarbart.

Optimering och långsiktig utveckling

Miljöhänsyn är integrerat i såväl vårt dagliga arbete som i våra långsiktiga investeringar.

- **Daglig verksamhet:** Vi optimerar våra interna processer genom att minimera resor, ställa krav på förnybar energi och prioritera miljövänliga lösningar i vår kontorsmiljö samt i vår lagerhållning.
- **Utvecklingsarbete:** I våra långsiktiga projekt söker vi aktivt efter innovationer som främjar en cirkulär bokmarknad. Detta innefattar allt från miljöcertifierade transportlösningar till att säkerställa att våra böcker är producerade för att hålla i generationer – det mest resurseffektiva sättet att läsa.

Enligt branschgenomsnitt beräknas en standardbok generera cirka 0,83 kg CO₂e, men vi arbetar aktivt för att sänka detta genom specifika materialval, optimerad logistik och miljövänliga transporter.

Läs mer om certifieringar, klimatkartläggning och förlängt ansvar i avsnittet *Underleverantörer och partners*.

Underleverantörer och partners

För att Libris ska kunna garantera en hållbar värdekedja krävs ett tätt och ansvarsfullt samarbete med våra partners. Vi ser våra underleverantörer som en förlängning av vår egen verksamhet och ställer därför krav på att de delar vår vision om ett långsiktigt förvaltarenskap av jordens resurser och mänskliga rättigheter.

Krav på certifiering och redovisning

Vi väljer noga våra produktionspartners baserat på deras miljöprestanda och etiska åtaganden.

- **Certifieringar:** Vi prioriterar underleverantörer som innehar relevanta miljö- och kvalitetscertifieringar (exempelvis Svanen, FSC/PEFC och ISO 14001, 9001).
- **Transparens:** Våra partners ska löpande kunna redovisa sin klimatpåverkan och sitt hållbarhetsarbete till oss. Detta inkluderar allt från energianvändning i tryckprocessen till optimering av transporter för att minimera utsläpp vid leveranser.

Strategiska partnerskap för distribution och lager

Genom våra samarbeten säkerställer vi en hållbar logistikkedja från produktion till lager till slutkund:

- **Tryckerier:** Vid varje produktion, oavsett tryckeri, redovisas en klimatutsläppsberäkning (CO₂e). Denna innefattar allt från produktionsprocessen till transport och levetans. Beräkningen ska göras med globalt erkänd standard, som GHG Protokoll, ClimateCalc-standard eller likvärdigt.
- **Förlagssystem:** Vi tar årligen del av en specifik klimatpåverkanrapport från Förlagssystem, som ansvarar för vår lagerhållning och distribution. Detta ger oss ett mätbart underlag för att utvärdera och optimera vår logistik klimatavtryck.
- **Akademibokhandeln:** Som en betydande aktör på marknaden tar vi del av Akademibokhandeln Sustainability Report. Genom att vi har undertecknat Akademibokhandeln Uppförandekod (Code of Conduct) visar vi att vi inte bara ställer krav på andra, utan även själva hålls ansvariga och granskas av de led vi levererar till.

Gemensamt ansvarstagande

Hållbarhet är inte en slutstation utan en pågående resa. Genom dialog, uppföljning och gemensamma mål med våra underleverantörer säkerställer vi att Libris böcker når läsaren på ett sätt som är etiskt försvarbart och miljömässigt hållbart.



BOKFÖRLAG

Libris Media AB
Box 15144, 16715 Bromma
www.libris.se